

PLAN PRACY LICENCJACKIEJ

Rekrutacja i selekcja podstawą zarządzania kapitałem ludzkim w firmie

SPIS TREŚCI

WSTĘP

ROZDZIAŁ I. ZNACZENIE ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI – PRZEGLĄD PODSTAWOWYCH ZAGADNIENÍ

- 1.1. Człowiek jako fundamentalny kapitał firmy
- 1.2. Rola kultury organizacyjnej w przedsiębiorstwie
- 1.3. Zarządzanie zasobami ludzkimi w definicjach literatury
- 1.4. Planowanie zasobów ludzkich

ROZDZIAŁ II. REKRUTACJA I SELEKCJA W DOBORZE KANDYDATÓW DO PRACY

- 2.1. Rekrutacja w kształtowaniu polityki personalnej firmy
 - 2.1.1. Istota rekrutacji
 - 2.1.2. Funkcje rekrutacji
 - 2.1.3. Tworzenie profilu wymagań w procesie rekrutacji
 - 2.1.4. Klasyfikacja form oraz metod rekrutacji pracowników
 - 2.1.5. Formułowanie ofert pracy
- 2.2. Selekcja kandydatów do pracy
 - 2.1.1. Pojęcie selekcji
 - 2.1.2. Dokumenty aplikacyjne wykorzystywane w procesie selekcji
 - 2.1.3. Rozmowa kwalifikacyjna jako jeden z etapów selekcji
 - 2.1.4. Instrumenty wspomagające selekcję
- 2.3. Adaptacja nowo przyjętych pracowników

ROZDZIAŁ III. METODOLOGIA BADAŃ WŁASNYCH

- 3.1. Przedmiot i cel badań
- 3.2. Problemy i hipotezy badawcze
- 3.3. Metody techniki i narzędzia badawcze
- 3.4. Organizacja przebiegu badań oraz dobór próby

ROZDZIAŁ IV. ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM W PROCESIE REKRUTACJI I SELEKCJI FIRMY X

- 4.1. Ogólna charakterystyka firmy
- 4.2. Strategia i procedury zarządzania zasobami ludzkimi w firmie
- 4.3. Proces doboru i adaptacji nowych pracowników w firmie X
- 4.4. Podsumowanie i wnioski z badań

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA

SPIS TABEL

SPIS RYSUNKÓW