

OPIS PROBLEMU BADAWCZEGO

Problematyką badawczą niniejszej pracy będzie analiza systemu zarządzania kapitałem ludzkim w procesie rekrutacji i selekcji w firmie X.

Weryfikując założenia tak ujętego problemu badawczego, w badaniach podjęto się próbę udzielenia odpowiedzi na następujące pytania szczegółowe:

1. Które ze składników zarządzania kapitałem pracownicy uważają za najbardziej efektywne?
2. Czy weryfikacja informacji zawartych w aplikacji była rzetelna?
3. Który etap rekrutacji stanowi dla pracownika największą trudność?
4. Czy obecny system selekcji i rekrutacji spełnia oczekiwania pracowników?

METODY BADANIA I NARZĘDZIA BADAWCZE

Techniką badawczą niniejszej pracy będzie ankieta, zaś narzędziem kwestionariusz.

HIPOTEZY

Po sformułowaniu problemu etapem kolejnym jest ustalenie hipotez. Hipotezy są Hipotezami, zgodnie z założonymi problemami badawczymi niniejszej pracy są następujące tezy:

Rekrutacja i selekcja stanowi podstawę zarządzania kapitałem ludzkim w firmie X, albowiem:

1. pozwala na pozyskanie grupy kandydatów, z których będzie możliwy wybór i docelowo zatrudnienie osoby odpowiedniej na dane stanowisko.
2. pozwala zatrudnić wykwalifikowanych pracowników, którzy będą budować przyszły kapitał firmy.
3. pozwala udrożnić ścieżki awansu w firmie.